

3. Zaposlenost i zarade

Od ove godine Republički zavod za statistiku počinje da kvartalno prikuplja podatke u okviru Ankete o radnoj snazi (ARS). Anketa za drugi kvartal rađena je krajem marta meseca. Podaci pokazuju da je prošao negativan efekat zimske sezone jer je zaposlenost blago porasla, za 1,3 procentna poena, a u istoj meri je smanjena neaktivnost. S obzirom na skoro nepromenjenu stopu nezaposlenosti izgleda da su se tokovi na tržištu rada uglavnom odvijali od neaktivnosti ka zaposlenosti. ARS od ove godine objavljuje strukturu neaktivnih prema njihovom subjektivnom statusu. Prema ovim podacima više od 700 hiljada pojedinaca ne traži aktivno posao, a da to nije zbog penzije ili školovanja i obuke što su najčešći razlozi neaktivnosti. Dok formalna zaposlenost opada, neformalna zaposlenost nastavlja da raste i to posebno među zaposlenim radnicima i pomažućim članovima domaćinstva. Posmatrano po sektorima, zaposlenost je najviše porasla kod pomažućih članova domaćinstva, a potom i kod preduzeća koja se bave snabdevanjem električnom energijom, gasom i parom. Kao posledica rasta neformalne zaposlenosti raste i ukupna zaposlenost, što je u neskladu sa recisionim trendovima u privredi.

Zaposlenost

Nakon završetka negativnih efekata zimske sezone, zaposlenost blago raste a neaktivnost opada

Od ove godine Anketa o radnoj snazi počinje da izlazi kvartalno. Za drugi kvartal 2014. anketa je rađena krajem marta dok su ranijih godina aprilske ankete rađene krajem aprila i početkom maja. S tim u vezi, ove dve ankete nisu u potpunosti uporedive. Dodatno, podatke iz Q2 2014 ne poredimo sa aprilskom anketom iz 2013 jer smo ranije istakli da verujemo da je nivo zaposlenosti u oktobru 2013. (49,2%) onaj pravi jer je malo verovatno da je broj zaposlenih u periodu april–oktobar povećan za 140 hiljada (Tabela T3-1).

U Q2 2014 bilo je 4,620,341 pojedinaca starosti između 15 i 64 godina (za 24,549 manje u odnosu na Q1 2014). Među ovim osobama 2,888,543 je bilo ekonomski aktivno (za 46,632 više u odnosu na Q1 2014), i to:

- 2,277,413 je bilo zaposleno što je za 48,350 više u odnosu na Q1 2014. Rast broj zaposlenih ali i smanjenje broja pojedinaca starosti od 15 do 64 godine doprineo je povećanju stope zaposlenosti sa 48 na 49.3%.
- 612,134 je bilo nezaposleno, odnosno za 1,653 manje u odnosu na Q1 2014. Međutim, pad stope nezaposlenosti sa 21.6 na 21.2% najvećim delom je posledica rasta broja ekonomski aktivnih pojedinaca u odnosu na Q1.
- 1,731,798 je bilo neaktivno, odnosno za 71,181 manje u odnosu na Q1 2014. Pad stope neaktivnosti sa 38,8% na 37,5% je delom posledica smanjenja ukupne populacije radnog uzrasta, ali svakako većim delom posledica smanjenja broja neaktivnih.

Broj zaposlenih pojedinaca u drugom kvartalu ove godine je veći u odnosu na Q1 za skoro 50.000, ali neznatno veći u odnosu na broj zaposlenih iz oktobra 2013., što ukazuje da je prošao negativan efekat zimske sezone koji je obično prisutan početkom godine. Broj nezaposlenih je skoro nepromenjen u odnosu na prvi kvartal ove godine, a porastao za 10 hiljada u odnosu na oktobar 2013 (Tabela T3-1)

3. Zaposlenost i zarade

Tabela T3-1. Srbija: zaposlenost i nezaposlenost po Anketi o radnoj snazi¹⁾, 2008-2014

		Broj zaposlenih		Stopa zaposlenosti			Stopa nezaposlenosti				
		Ukupan broj zaposlenih 15-64 god. ²⁾	poljoprivrednika i pomažućih članova u poljoprivredi 15-64 ³⁾ god.	15-64 god.			Ukupan broj nezaposlenih 15-64 god.	15-64 god.			
				Ukupno	Muškarci	Žene		Ukupno	Muškarci	Žene	
		1	2	3			4	5			
2008	April	2.652.429	..	54,0	62,3	46,0	432.730	14,0	12,4	16,1	
	Oktoibar	2.646.215	443.243	53,3	62,2	44,7	457.204	14,7	12,7	17,3	
2009	April	2.486.734	437.957	50,8	58,7	43,3	486.858	16,4	15,0	18,1	
	Oktoibar	2.450.643	411.303	50,0	57,4	42,7	516.990	17,4	16,1	19,1	
2010	April	2.278.504	326.623	47,2	54,3	40,3	572.501	20,1	19,4	21,0	
	Oktoibar	2.269.565	352.724	47,1	54,4	39,9	565.880	20,0	19,0	21,2	
2011	April	2.191.392	340.528	45,5	52,2	38,8	649.155	22,9	22,7	23,1	
	Oktoibar	2.141.920	329.378	45,3	52,5	37,9	690.782	24,4	23,5	25,6	
2012	April	2.083.604	317.879	44,2	51,1	37,1	735.209	26,1	25,6	26,7	
	Oktoibar	2.201.760	345.883	46,4	53,7	39,1	661.698	23,1	22,1	24,5	
2013	April	2.127.649	315.109	45,8	53,6	38,1	707.440	25,0	23,1	27,3	
	Oktoibar	2.268.750	349.742	49,2	56,2	42,1	602.651	21,0	20,2	22,0	
2014	Q1	2.229.063		48	55,1	41	613.787	21,6	21,0	22,3	
	Q2	2.277.413		49,3	56,3	42,5	612.134	21,2	20,4	22,1	

Izvor: Anкета o radnoj snazi (ARS), RZS.

Napomene:

1) Anкета o radnoj snazi se od 2008. sprovodi dva puta godišnje - u oktobru i u aprilu.

2) Lica između 15 i 64 godina se smatraju licima radnog uzrasta.

3) U ARS za oktobar 2008. postoji i klasifikacija 15-64 za broj zaposlenih u poljoprivredi i pomažućih članova, i on iznosi 443.243. Od sledećeg broja QM-a ćemo biti omogućeni da objavljujemo i podatke za starosni kontigent 15-64 poljoprivrednika i pomažućih članova.

3) Do oktobra 2008. godini u ARS nije postojala klasifikacija 15-64 za broj zaposlenih u poljoprivredi i pomažućih članova domaćinstva, već samo 15+.

Najveći pad zaposlenosti u delatnosti finansija i osiguranja

Zaposlenost porasla u deset od ukupno dvadeset delatnosti između dva kvartala ove godine. Najveći rast zaposlenosti je ostvaren kod pomažućih članova domaćinstva, koji spadaju u red neformalno zaposlenih i to za 47%, a potom i kod preduzeća koja se bave snabdevanjem električnom energijom, gasom i parom, za 28%. Zaposlenost je najviše opala u finansijama i osiguranju, 12%, kao i u delatnostima koje se bave umetnošću, zabavom i rekreacijom, 19%¹. (Tabela T3-2).

Tabela T3-2. Zaposleni po delatnostima, ARS

	Oktobar 2012		April 2013		Oktobar 2013		Okt 2013/ okt 2012, indeks		Q1 2014/ Apr 2013, indeks		Q1 2014/ Okt 2013		Q2 2014		Q2/Q1 2014	
UKUPNO	2.299.038	2.227.432	2.394.004	104,1	2.342.966	105,2	97,9	2407930	102,7							
Poljoprivreda, šumarstvo i ribarstvo	494.700	461.819	522.084	105,5	469.196	101,6	89,9	500302	106,6							
Rudarstvo	25.092	21.173	23.065	91,9	27.230	128,6	118,1	23941	87,9							
Preradivačka industrija	394.992	389.193	399.654	101,2	388.127	99,7	97,1	386935	99,6							
Snabdevanje električnom energijom, gasom i parom	35.159	37.751	37.206	105,8	31.266	82,8	84,0	40114	128,2							
Snabdevanje vodom i upravljanje otpadnim vodama	35.203	30.436	36.866	104,7	37.139	122,0	100,7	42579	114,6							
Gradjevinarstvo	121.659	92.977	126.620	104,1	96.744	104,1	76,4	99763	103,1							
Trgovina na veliko i malo, popravka motornih vozila	307.136	305.132	288.606	94	300.020	98,3	104,0	304649	101,5							
Saobraćaj i skladištenje	125.748	137.980	130.882	104,1	141.317	102,4	108,0	132088	93,4							
Usluge smeštaja i ishrane	66.555	55.737	61.973	93,1	62.153	111,5	100,3	59826	96,2							
Informisanje i komunikacije	35.172	45.266	50.140	142,6	56.796	125,5	113,3	61045	107,4							
Finansijska delatnost i delatnost osiguranja	43.676	40.860	44.566	102	44.616	102,9	100,1	39275	88,0							
Poslovanje nekretninama	2.885	3.012	2.028	70,3	*			*	*							
Stručne, naučne i inovacione delatnosti	50.896	61.194	63.185	124,1	68.359	111,7	108,2	73251	107,1							
Administrativne i pomoćne uslužne delatnosti	47.076	47.919	49.175	104,5	47.585	99,3	96,8	46846	98,4							
Državna uprava i obavezno socijalno osiguranje	125.469	129.761	132.950	106	135.750	104,6	102,1	138316	101,8							
Obrazovanje	146.867	142.490	156.867	106,8	149.005	104,6	95,0	150117	100,7							
Zdravstvena i socijalna zaštita	140.297	124.628	136.455	97,3	140.776	113,0	103,2	146563	104,1							
Umetnost, zabava i rekreacija	36.387	33.040	44.823	123,2	49.158	148,8	109,7	40040	81,4							
Ostale uslužne delatnosti	43.722	47.561	45.177	103,3	43.803	92,1	97,0	42157	96,2							
Delatnost domaćinstva kao poslodavca	20.377	18.632	41.003	201,2	51.280	275,2	125,1	75690	147,6							

Izvor: ARS.

Napomena: *mali broj pojava tako da nije moguće imati procenu. Q2/Q1 2014 indeks za rudarstvo bi trebalo uzeti sa rezervom jer je ocena za drugi kvartal manje precizna

¹ Obuhvata delatnosti kojima se zadovoljavaju različite kulturne, zabavne ili rekreativne potrebe i interesovanja, uključujući izvođenje muzičkih i scenskih dela, rad muzeja, galerija i zbirki, zaštitu kulturnih dobara, održavanje igara na sreću (kockarnice i kladionice), sportske i rekreativne aktivnosti

Neformalna zaposlenost porasla na 21,2%

Stopa neformalne zaposlenosti, izražena kao udeo broja neformalno zaposlenih u ukupnom broju zaposlenih, veća je za 0.7 procentna poena u odnosu na Q1 2014 i trenutno iznosi 21,2%. Anketa iz drugog kvartala ove godine procenjuje da u Srbiji ima 511,575 neformalno zaposlenih. Tu se ubrajaju zaposleni u ne registrovanoj firmi, kao i registrovanom preduzeću ali bez formalnog ugovora o radu, kao i neplaćeni pomažući članovi domaćinstva². S obzirom da se u Anketi, od kako izlazi kvartalno, prikazuje strukturu neformalnih zaposlenih prema njihovom profesionalnom statusu, možemo uočiti da je među radnicima u neformalnom sektoru najviše porastao broj onih koji imaju status zaposlenih i pomažućih članova domaćinstva, i to za 15% i 12%, respektivno. Zbog malog broja pojava, nije objavljen broj samo zaposlenih sa radnicima koji rade u neformalnoj ekonomiji (Tabela T3-3).

Tabela T3-3. Formalno i neformalno zaposleni prema profesionalnom statusu, Q1 i Q2 2014

	Q1	Q2
Zaposleni radnici	62,352	71,723
Samostalni sa zaposlenima	*	*
Samostalni bez zaposlenih	227,955	229,427
Pomažući članovi domaćinstva	187,056	209,509

Izvor: ARS, Q1 i Q2, 2014. *mali broj pojava tako da ocena nije objavljena

Zabrinjava struktura neaktivnih lica

Anketa o radnoj snazi od ove godine objavljuje detaljnije rezultate o razlozima neaktivnosti populacije radnog uzrasta. Iako smo više puta ukazivali na izrazito visoku stopu neaktivnosti, detaljniji prikaz strukture ove kategorije na tržištu rada dodatno zabrinjava. Naime, od ukupno 3 miliona osoba koje nemaju posao i koje ga ne traže aktivno, preko 700 hiljada ne navodi da je to usled školovanja ili penzije, s obzirom da su to najčešći razlozi neaktivnosti. Među njima, kao što se vidi u Tabeli T3-4, ima skoro isti broj domaćica, i lica koja navode da su nezaposlena, ali se prema drugim pitanjima iz Ankete, jasno vidi da su u pitanju osobe koje ne traže aktivno posao.

Tabela T3-4. Neaktivna lica prema subjektivnom statusu

Penzioner	1.699.271
Učenik, student, postdiplomac, lice na obaveznoj neplaćenju praksi	542,165
Nezaposleno lice	361,797
Domaćin/domaćica	358,076
Lice sa dugoročnim invaliditetom koje ne radi	80,503
Drugo neaktivno lice	40,827

Izvor: ARS, Q2, 2014.

Studija „Od neaktivnosti do zaposlenosti“³ detaljnije se bavila uzrocima neaktivnosti svake pojedinačne grupe, kao i mogućnostima za njihovu aktivaciju na tržištu rada. Pokazali smo da su, uz odgovarajuće podsticaje, mogućnosti za aktivaciju neaktivnih, koji sebe nazivaju nezaposlenima, znatno veće u odnosu na druge kategorije. Neaktivni „nezaposleni“ pokazuju značajno višu želju za radom (posebno oni do 55 godina starosti), a osnovni uzrok njihove neaktivnosti je obeshrabrenost

u pogledu mogućnosti za pronalaženje posla. Kod onih starijih od 55 godina, koji su postali neaktivni nakon gubitka posla u procesu tranzicije, obeshrabrenost je snažnija i povezana je sa inicijalnim neuspesima u ponovnom traženju posla posle godina sigurnog zaposlenja, ali i sa niskom ocenom sopstvenih mogućnosti, koja uključuje i slabo zdravstveno stanje.

U najtežoj situaciji su starije žene (domaćice) koje su u 'sendviču' – brinu kako o deci, tako i o onemoćalim roditeljima ili starijim rođacima.. Neaktivnost je dodatno viša i kod osoba sa niskim obrazovnim statusom i kod onih koji mogu da se oslone na prihode od socijalnih transfera ili na prihode ostalih članova domaćinstva. Odvojena analiza uticaja dva najznačajnija socijalna transfera čije primanje je uslovljeno aktivnošću na tržištu rada - naknada za nezaposlene i novčana socijalna pomoć – pokazala je da njihovi korisnici nisu podstaknuti na aktivnost ili su čak manje

² Pomažući članovi domaćinstva su lica koja su pomagala drugom članu porodice u vođenju porodičnog posla ili poljoprivrednog gazdinstva a da za to nisu bila plaćena.

³ Arandarenko, M., Žarković-Rakić, J., Vladislavljević, M. 2012. Od neaktivnosti do zaposlenosti. Analiza uticaja javnih politika i faktora koji utiču na neaktivnost: Mogućnosti za rast aktivnosti i zaposlenosti u Srbiji. Fondacija za razvoj ekonomske nauke za Tim za socijalno uključivanje i smanjenje siromaštva Vlade Republike Srbije.

aktivni na tržištu rada od osoba sličnih karakteristika. Dok sa jedne strane, korisnici naknade za nezaposlene imaju višu neaktivnost od ostalih osoba registrovanih kod Nacionalne službe za zapošljavanje, sa druge iako je jedan od formalnih uslova za pristup novčanoj socijalnoj pomoći zahtev da radno sposobni korisnici aktivno traže posao, oni u velikom broju slučajeva to ne čine. Naša analiza parametarskih karakteristika ovih transfera indicira da glavni problem nije u njihovoj preteranoj izdašnosti, nego u nepostojanju podsticaja za aktivaciju i manjkavostima u nadgledanju ponašanja njihovih korisnika.

Okvir br.1 Usvojen novi Zakon o radu

Sredinom jula meseca Skupština Srbije je usvojila novi Zakon o radu koji je dugo vremena bio predmet debate unutar stručne javnosti kao i izvor neslaganja između Vlade, sindikata i udruženja poslodavaca.

Promene zakona o radu predstavljaju značajan napredak u regulativi tržišta rad u Srbiji. Usvojene su neke od najznačajnijih odredbi koje smo sugerisali u više navrata u Kvartalnom monitoru. Tu pre svega mislimo na otpremnine koje će se prema novom zakonu isplaćivati isključivo za godine staža provedene kod poslednjeg poslodavca, a ne za ceo radni staž kako je do sada bilo predviđeno, i to u iznosu od najmanje trećine zarade po godini staža. Otpremnina zbog odlaska u penziju iznosiće dve prosečne plate zaposlenog, umesto dosadašnje tri. S obzirom da su do sada otpremnine negativno delovale i na ponudu i potražnju za starijim radnicima, usvajanje ovog rešenja ocenjujemo kao pozitivno.

Produženo je maksimalno trajanje ugovora na određeno vreme sa godinu dana na dve, ili u izuzetnim okolnostima na tri. Takođe, ukinuta je starosna granica od 30 godina za sklapanje ugovora o povremenim i privremenim poslovima preko omladinskih zadruga.

Rad sa nepunim radnim vremenom i rad na daljinu, kao fleksibilni oblici zapošljavanja, su nešto detaljnije uređeni novim zakonom. Novi zakon propisuje bolje informisanje radnika od strane poslodavca i sindikata o raspoloživosti poslova sa nepunim radnim vremenom. Međutim, mišljenja smo da to samo po sebi nije dovoljno da podstakne ovaj vid zapošljavanja s obzirom da poreska regulativa nije promenjena u delu koji se odnosi na rad sa nepunim radnim vremenom. Naime, minimalna osnovica za plaćanje doprinosa, koja iznosi 35% prosečne bruto zarade, trenutno je oko 20 hiljada dinara pa za nekom ko radi polučasovno radno vreme i ostvaruje bruto zaradu od oko 13 hiljada dinara, doprinosi se obračunavaju na viši iznos, minimalnu osnovicu. Ovo čini da se rad sa nepunim radnim vremenom ne isplati poslodavcima.

Drugim rečima, nerealna su očekivanja da će samo promena zakona o radu poboljšati situaciju na tržištu rada. Zakon, sam po sebi, predstavlja problem kada je ili isuviše rigidan ili preterano liberalan, što nije bio slučaj sa dosadašnjim rešenjem. U odvojenim istraživanjima, Svetske banka¹ i OECD² su zaključili da dosadašnja regulativa tržišta rada u Srbiji nije posebno rigidna u poređenju sa drugim zemljama u regionu Jugoistočne Evrope ili u zemljama OECD-a. Relativno velika zaposlenost u sivoj ekonomiji i ograničeni inspeksijski kapaciteti u zvaničnom sektoru bez sumnje doprinose smanjenju uticaja formalnih pravila na performanse tržišta rada, dodatno poboljšavajući relativnu poziciju Srbije. Tako da bez promena na drugim poljima efektivnost zakona ne može biti u potpunosti ostvarena koliko god da on na papiru predstavlja bolje rešenje u odnosu na stari zakon.

1 World Bank (2005b). Doing Business 2006. Washington, DC.

2 OECD, 2008. Serbia: A Labour Market in Transition, Paris: OECD

Zarade

Prosečna mesečna bruto zarada realno niža za 0,4% u odnosu na isti kvartal prethodne godine

Prema podacima Republičkog zavoda za statistiku, na međugodišnjem nivou prosečna mesečna bruto zarada u Q2 je nominalno viša za 1,4 %, a realno manja za 0,4 %. (Tabela T3-5). Prosečna mesečna neto zarada u prvom kvartalu 2014. iznosila je nešto manje od 45 hiljada dinara ili 389 evra. Smanjenje realnih zarada i dalje održava negativne tendencije u većem delu privrede, kao u tržištu rada, ali u veći udeo sive ekonomije.

Tabela T3-5. Srbija: prosečne mesečne zarade i međugodišnji indeksi, 2012-2014

	Prosečna mesečna zarada (RZS) ¹⁾				Međugodišnji indeksi prosečne mesečne bruto zarade (RZS) ²⁾	
	Ukupni troškovi rada ³⁾ , u din.	Neto, u din.	Ukupni troškovi rada, u evrima	Neto, u evrima	Nominalni	Realni
2012						
Q1	63.846	39.068	591	362	111,0	106,0
Q2	68.140	41.664	600	367	109,6	105,3
Q3	67.457	41.187	577	352	106,4	98,4
Q4	71.452	43.625	630	384	108,7	96,8
Decembar	76.830	46.923	677	413	106,6	95,1
2013						
Q1	67.704	41.419	606	371	106,0	94,6
Q2	72.143	44.248	644	395	105,9	95,9
Q3	71.469	43.939	626	385	105,9	99,1
Q4	75.089	46.185	648	399	105,1	103,0
2014						
Q1	68.015	41.825	588	361	100,5	97,8
Q2	73.147	44.971	633	389	101,4	99,6

Izvor: RZS.

1) Podaci za 2008. godinu su korigovani podaci na osnovu proširenog obuhvata uzorka za računanje prosečne zarade, u koji ulaze i plate zaposlenih kod preduzetnika.

2) Međugodišnji indeksi prosečne mesečne bruto zarade za 2008. godinu su obračunati iz prosečnih zarada za 2007. i 2008. na osnovu starog uzorka koji ne uključuje zaposlene kod preduzetnika. Međutim, ovi indeksi jesu uporedivi sa indeksima za 2009. godinu, s obzirom na činjenicu da je pri proširenju uzorka dinamika rasta zarada zadržana, a samo su njihove nominalne vrednosti umanjene za oko 12%.

3) Ukupni troškovi rada predstavljaju ukupno opterećenje poslodavca po radniku, uključujući sve poreze i doprinose, i iznose oko 164,5% neto zarade. Indeksi rasta bruto zarada i ukupnih troškova rada su jednaki jer su ukupni troškovi rada su veći od bruto zarade za fiksnih 17,9%.

Na međugodišnjem nivou najveći rast zarada i u Q2 u sektoru informisanja i komunikacija

Međugodišnji indeks neto zarada pokazuje da su zarade ostvarene u Q2 2014. u odnosu na isti period prošle godine porasle u svega šest od devetnaest sektora. Najveći rast beleže sektor informisanja i komunikacija (19,1%) a to je bio slučaj i u prethodna tri kvartala. Nakon toga, po veličini, sledi rast zarada u sektoru administrativnih i pomoćnih uslužnih delatnosti od 12,4%⁴. U ostalih nekoliko sektora rast zarada nije viši od 1%.

Tabela T3-6. Međugodišnji indeks relanih neto zarada

	Informisanje i komunikacije	Finansijske delatnosti i delatnost	Admin. i pomoćne uslužne delatnosti	Trgovina na veliko i na malo
2012Q1	104,3	109,8	105,4	103,0
2012Q2	116,5	100,4	106,1	110,4
2012Q3	97,1	93,1	102,0	96,0
2012Q4	105,5	93,3	96,6	97,8
2013Q1	95,8	91,3	94,6	97,5
2013Q2	95,9	91,1	85,6	100,4
2013Q3	114,6	101,0	88,5	99,9
2013Q4	112,8	103,0	104,7	104,2
2014Q1	123,3	90,5	89,1	96,8
2014Q2	119,1	95,9	112,4	96,4

Izvor: obračun QM

⁴ Ovaj sektor nije povezan sa javnom administracijom već obuhvata delatnosti iznajmljivanja i lizinga, agencija za zapošljavanje, delatnost privatnog obezbeđenja i sl.

U odnosu na prethodni kvartal, zarade najviše porasle u rudarstvu

Najveći pad zarada, u iznosu od 4% beleži finansijska i delatnost osiguranja a zatim slede trgovina na veliko i trgovina na malo gde su zarade u Q2 u odnosu na isti period prošle godine opale za 3,6% (Tabela T3-6)

Posmatrano po delatnostima, kao što se vidi iz Tabele T3-7, u Q4 2013. u odnosu na prethodni kvartal, neto zarade su porasle u deset od devetnaest sektora. Najveći rast u iznosu od 3,6% ostvaren je u rudarstvu. U ostalih ne-

3. Zaposlenost i zarade

T3-7. Realne desezonirane neto zarade

	Rudarstvo	Građevinarstvo	Finansijska i delatnost osiguranja
2012, Q1	113,50	102,83	106,30
2012, Q2	91,85	100,16	95,23
2012, Q3	96,11	91,22	94,56
2012, Q4	102,59	93,42	98,16
2013, Q1	99,18	101,35	101,63
2013, Q2	100,16	101,57	98,54
2013, Q3	98,62	102,06	103,72
2013, Q4	102,05	101,22	97,61
2014, Q1	98,50	99,47	99,70
2014, Q2	103,56	98,92	97,32

Izvor: QM

koliko sektora rast je bio neznatan, od 0.1% do 1.5%.

Najveći pad zarada, od 2,7 %, u Q2 2014 u odnosu na prethodni kvartal se odigrao u finansijskoj i delatnosti osiguranja. U ostalim sektorima pad zarada ide do najviše jednog procenta.